

精诚服务筑同心 民主管理促和谐 扎实推进学校教代会、工会工作再上新台阶

——在浙江中医药大学第九届教代会暨第十一届工代会
第四次会议上的工作报告

（2022年4月6日）

叶正平

各位代表：

我受浙江中医药大学第九届教代会执委会和第十一届工会委员会的委托，向大会作工作报告，请予审议。

一、2021年工作回顾

2021年，校教代会、工会工作始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，贯彻落实中央和省委党的群团工作会议精神、校第三次党代会精神，以团结动员广大教职工为学校发展建功立业为主题，以切实增强政治性、先进性、群众性为主线，秉持“精诚服务筑同心，民主管理促和谐”的工作理念，坚持加强思想引领，坚持服务发展大局，坚持落实基本职责，坚持加强自身建设，各项工作取得新进展、新成效。

（一）坚持党建引领，切实履行政治职责

筑牢思想根基。深入学习贯彻习近平中国特色社

会主义思想，学习习近平总书记在²全国劳动模范和先进工作者表彰大会上的重要讲话精神。精心组织学习、广泛宣传宣讲，与开展党史学习教育相结合，与学习贯彻落实省委党的群团工作会议精神相结合，与推动教代会工会重点工作相结合，用科学的理论武装头脑、推动工作。

凝聚正能量。培育和弘扬社会主义核心价值观，组织开展教职工志愿服务活动，成立巾帼志愿服务团，推荐入选全省教育系统最美志愿服务组织2个，最美志愿者2人。做好全国工人先锋号、省巾帼文明岗等培育推荐工作，开展“浙中医大先锋号”评选与创建工作、年度工会工作先进集体和个人评选工作，积极选树先进典型，营造教职工争先创优、争创一流的浓厚氛围。

唱响主旋律。围绕爱党爱国爱社会主义，广泛开展庆祝建党100周年“我心向党”系列活动，采取喜闻乐见的方式开展各类活动，把开展庆祝活动与履行引领教职工听党话跟党走的政治责任结合起来。两校区同步举办“凝心聚力创一流”教职工校园毅行活动，开展“巾帼心向党·奋斗新征程”系列活动，汇聚全校上下奋进新征程的强大力量。

（二）坚持服务发展大局，激励教职工岗位建功

发挥平台载体作用。积极探索激励岗位建功工作机制，搭建服务教职工成长发展的平台。支持来平凡劳模创新工作室开展工作，充分发挥劳模先进人物在教书育人、科学研究、服务社会中的示范引领作用。充分发挥校工会网站、微信公众号阵地作用，加强宣传工作，营造教职工竞相建功立业的

浓厚氛围。

开展岗位建功活动。围绕学校中心工作，以建设高素质、专业化教师队伍为目标，与教务处、教师教学发展中心联合举办校第十五届青年教师教学基本功竞赛，选拔优秀教师参加浙江省第十二届高校青年教师教学竞赛，获得特等奖2项，一等奖1项，学校荣获优秀组织奖。开展“学党史悟初心，强师德践使命”主题活动，引导教职工厚植爱国情怀、涵养高尚师德。举办暑期教学竞赛集训，增强青年教师的教学水平和竞赛能力，促进青年教师职业发展。

深化创新服务形式。充分发挥学校工会在服务基层、服务群众方面的积极作用，认真开展“我为群众办实事、我为企业解难题，我为基层减负担”实践活动。建立精准服务机制，针对不同教职工群体，开展针对性服务，如幼小衔接经验分享会、教职工子女托育专场体验、青年教职工交友联谊、《民法典》宣传、心理健康咨询等特色活动。

（三）坚持落实基本职责，助推学校民主管理

落实教代会职权。组织召开学校第九届教代会暨第十一届工代会第三次会议，审议了学校工作报告、预决算报告、教代会工会工作报告、工会经费审查报告和教代会提案工作报告，审议并表决通过学校“十四五”发展规划、学校《章程》（修订案）、《第四轮岗位设置与聘用实施方案》、《教师及其他系列专业技术职务评聘实施办法》。组织教代会代表对学校重点工程项目建设情况进行了巡视，代表们以高度的使命感和责任感，为学校改革发展建言献策，切实履行民

主管理和民主监督职能，不断推进民主建设。做好提案征集和督办工作，会同提案委员会加强对提案的梳理、立案、办理、反馈，在维护代表权利、促进改革发展方面发挥了积极作用。

做好关爱帮扶慰问。建立常态化困难帮扶机制，坚持重要时段慰问和日常慰问相结合，全年开展教职工慰问 145 人次，开展“送清凉”“送温暖”等专项慰问 5 次。关心一线教职工，在面临台风、疫情等急难险重任务时，及时将慰问送到一线。通过微信公众号宣传学校教职工互助和省工会职工大病医疗互助保障工作制度，通过“最多跑一次”平台为教职工提供便利。开展校内外调研，修订《教职工疗休养办法》，提高了疗休养费用标准，克服台风、疫情等困难，做好教职工疗休养组织工作。召开工会福利委员会会议，商定教职工福利发放方案，做好福利招标发放工作。

创建特色文化品牌。充分挖掘中医药特色优势资源，将中医传统经典与现代文化载体相结合，培育打造教职工文化品牌项目“上工工坊”，成功获批全省高校教职工文化金品牌，全省仅 6 个。广泛开展各类教职工文化活动，举办普法教育、亲子教育、健康养生、茶艺品鉴等主题的“至善”教职工文化沙龙 11 期。组队参与浙江省“钟声杯”羽毛球比赛、浙江省高校教职工摄影大赛，均获得优秀组织奖。举办教职工足球、乒乓球、气排球、钓鱼、登山比赛等系列文体活动，进一步丰富教职工业余生活，满足教职工多样化需求。

（四）坚持加强自身建设，提升服务发展效能

优化工作运行机制。贯彻落实《浙江省总工会 中共浙江省教育厅委员会 关于深化新时代高等学校工会改革的意见》，进一步优化工作运行机制，坚持问题导向、效果导向，定期开展工作研讨交流和专题部署。加强工会网站、微信公众号建设，提高工会信息化建设水平，提升工会工作效率和服务质量，进一步增强工会组织的吸引力和凝聚力。

加强基层组织建设。积极构建广泛联系和服务教职工的工会工作体系，着力在建机制、强功能、增实效上下功夫。深入各二级学院开展基层工作调研，根据学校机构调整和干部聘任等实际情况，指导二级工会进行机构和人员调整。组织工会专兼职干部参加上级工会组织的专题培训班，提升工会干部业务能力。严格执行财务制度，接受上级工会、经审会对经费收支、拨缴、预决算等情况的审查审计，进一步规范经费使用管理，提高经费使用效益。

回顾 2021 年，学校教代会、工会工作取得了一定的成效，但对照新形势、新要求，我们也清醒地认识到教代会、工会工作距离校党委的要求和教职工的期待还存在着一定的差距和不足，主要有：教职工思想政治引领的成效还需进一步提升；民主管理和民主监督的方式和渠道还需进一步丰富；针对不同教职工群体的不同需求开展精准服务还需进一步加强；二级学院教代会、工会作用发挥还需进一步加强。我们要在今后的工作中坚持问题导向和系统思维，着力补短板、提质效、促发展。

二、2022 年工作要点

2022年是学校实施“十四五”规划、全面推进一流中医药大学建设的关键一年，2022年学校教代会、工会工作的总体思路是：坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的十九届六中全会精神和省委十四届十次全会精神，认真贯彻落实中央和省委关于群团工作相关文件要求，巩固党史学习教育成果，全面加强自身建设，积极履行基本职能，对标一流，主动作为，推动教代会、工会各项工作再上新台阶，为奋力创建特色鲜明、守正创新的一流中医药大学贡献力量，以优异成绩迎接党的二十大和省第十五次党代会的胜利召开。

（一）聚焦政治引领，教育引导广大教职工坚定“两个确立”、做到“两个维护”

坚持用党的创新理论武装教职工。把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，深入学习贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作、教育工作的重要论述，引导广大教职工坚定不移做“两个确立”忠诚拥护者、“两个维护”示范引领者，做守好“红色根脉”、打造“重要窗口”的积极践行者。组织开展主题宣讲活动，巩固党史学习教育成果，持续推动党的创新理论走到教职工身边、走进教职工心里，把党的创新理论自觉转化为武装头脑、指导实践、推动工作的强大动力。

开展“喜迎二十大”主题系列活动。紧紧围绕二十大召开这个重要的历史时刻，把准教职工思想脉搏，创新工作方法，开展形式多样、丰富多彩的专题教职工文化活动，以“思

政+文化”的新模式，浸润教职工、引领教职工、凝聚教职工。组织教职工参加“践行新思想·奋进新时代”书画展、摄影展，鼓励广大教职工用笔墨抒写对党的感恩之情，用艺术手段表达对美好生活的赞美之心。

（二）聚焦一流建设，组织动员广大教职工立足岗位建功立业

助力教师队伍建设。以“聚焦一流建设，提升综合素质”为主线，组织开展各类技能竞赛和交流活动，搭建教职工成长平台，助力教职工建功立业。持续推进来平凡“劳模创新工作室”建设，更好地发挥辐射带动作用。举办青年教师成长发展交流活动，开展女教授学术沙龙，推动学术交流和学科交叉，服务教师群体自身成长。开展青年教师教学竞赛经验分享会，举办教师教学基本功展示活动，进一步营造重视教学、潜心教学的良好氛围。

推进师德示范引领。坚持树典型、立标杆，做好全国全省工人先锋号、巾帼文明岗、“最美教师”等推荐选树工作。推进师德师风养成行动，利用报告会、宣讲会等形式广泛宣传先进事迹，用身边的事教育身边的人，讲好师德故事，加强引领感召，形成强大正能量。开展庆祝教师节主题系列活动，增强教师的职业荣誉感、使命感，营造尊师重教良好社会风尚，不断激发广大教师干事创业的活力，增加创新创造的动力。

（三）聚焦民主管理，推动落实教代会职权和教职工权益

加强教代会建设。不断深化以教代会为基本形式的学校民主管理制度体系建设，畅通教职工利益诉求、意愿表达和权益保障的渠道，保障教职工参与、管理和监督的民主权利，把教代会建设成为团结动员全校教职工“当好主人翁、建功新时代”的重要平台。修订完善校院两级教职工代表大会制度，凸显教职工参与学校、学院事务和民主监督的主渠道作用，推动科学民主决策落到实处。推进教代会规范化标准化建设，加强对二级学院教代会工作的指导和督促，落实二级学院教代会职权，推进基层民主建设。

助推学校科学发展。坚持和完善教代会校情通报制度和教代会代表巡视制度，发挥教代会代表参与学校事务的积极性、主动性，适时组织交流沟通会、部门通报会等，不断丰富代表履职的方式和载体，做好教职工建设性意见建议征集和落实工作，进一步拓展教职工参与学校民主管理的渠道。修订教代会提案工作实施办法，开展优秀提案评选，加大宣传力度，引导教代会代表就事关学校全局、长远发展的重要问题提出高质量的提案。完善提案领办督办制度，推动教职工关注度高、影响面大的重点难点问题解决。

（四）聚焦优质服务，不断满足广大教职工对美好生活的新期待

完善关爱保障机制。加强困难帮扶救助工作，修订完善教职工互助基金管理办法，充分挖掘社会慈善机构、商业保险等力量，增强教职工抵御大病风险的能力。坚持重要时段慰问和日常慰问相结合，开展“送温暖”活动。重视教职工

心理健康问题，开展教工驿站心理咨询，组织专题知识讲座，加强对教职工的心理健康养护。创建特色“妈咪小屋”，关爱女教职工健康问题，设立女教职工健康知识讲堂，科普女性健康知识。提升疗休养服务供给质量，丰富疗休养产品种类，组织好教职工疗休养活动，切实保障教职工休养权利。

丰富校园文化建设。依托全省高校教职工文化金品牌开展各类教职工文化活动，充分挖掘中医药特色优势资源，进一步擦亮“上工工坊”品牌，提升教职工文化活动品质。举办“至善”教职工文化沙龙，开展形式多样的文化活动，丰富广大教职工的精神文化内涵。制定教职工文体协会管理办法，支持协会开展各类文体活动，增强教职工健康意识和健康素养，提高身心健康水平。开展“迎亚运·创一流”系列体育活动，调动教职工参与体育活动的积极性，营造拼搏进取、奋力向上的氛围，展示教职工良好形象。

（五）聚焦改革创新，全面增强工会组织的感召力、凝聚力、战斗力

加强组织体系建设。做好校级教代会、工会换届工作，推选德才兼备、热心群众工作的优秀教职工加入工会组织体系，以换届为契机，加强工会干部队伍建设。充分发挥“联系广泛、服务群众”的优良传统，深化工会改革创新、夯实工会基层基础，切实增强工会组织的凝聚力、战斗力。完善工会干部系统化培训机制，组织开展专题学习培训。深入开展工会理论研究，推进工会工作理论创新、实践创新、制度创新。全面推动“教职工之家”建设，探索“一院一品”教

职工文化品牌创建，不断扩大工会组织覆盖面和影响力。

推进工会数字化改革。按照全省工会数字化改革“1313”工作任务和学校数字化改革要求，探索开发符合教职工需求和工会业务需要的数字应用场景，推动实现数字技术与工会核心业务的有效融合。建好网上教职工之家，逐步提高会员管理、会计档案、数据统计等基础工作数字化水平，推动决策科学化、管理高效化、服务精准化。运用新媒体技术和工具，融合新时代互联网发展趋势，提高工会信息化建设水平。

海阔潮平风正劲，奋起扬帆正当时。各位代表、同志们，实干托起梦想，奋斗成就未来。学校事业发展对教代会、工会工作提出了更高的要求，让我们更加紧密团结在以习近平总书记为核心的党中央周围，在学校党委的坚强领导下，团结一心加油干，砥砺奋进谱新篇，为建设特色鲜明、守正创新的一流中医药大学作出新的更大贡献，以优异成绩迎接党的二十大和省第十五次党代会的胜利召开！